

¿Que son las Competencias Laborales Básicas?

Autor Administrator

jueves, 18 de septiembre de 2008

Modificado el jueves, 18 de septiembre de 2008

Son aquellas requeridas a trabajadores y empleados para la mejora continua de la gestión de productividad de empresas y organizaciones, independientemente del sector de actividad o de su carácter privado o público. También son pertinentes para mejorar la empleabilidad de las personas y la calidad de vida dentro y fuera del trabajo. Las competencias laborales básicas incluyen:

- el ejercicio efectivo de la comunicación,
 - los conocimientos mínimos de matemática,
 - la capacidad de resolver problemas,
 - la conciencia sobre la calidad de producto y proceso,
 - la dinámica de trabajo en equipo,
 - la alfabetización en computación,
 - la aptitud para autodefinir una trayectoria individual de aprendizaje (aprender a aprender),
 - la capacidad pedagógica de miembros del personal para transmitir a otros las mejores prácticas para cumplir las tareas en el puesto de trabajo (aprender a enseñar).
- El CCFP-Rosario tiene a disposición de la comunidad productiva - empresas y trabajadores - un conjunto de cursos de capacitación laboral para adquirir las calificaciones correspondientes a cada una de esas competencias laborales básicas. Los interesados pueden consultar la descripción de cursos para informarse de su estructura, contenidos y resultados del aprendizaje. Las competencias laborales básicas son ampliamente aplicadas en los países industrializados y son componentes de sus respectivos Sistemas de Formación Profesional. La Organización Internacional del Trabajo y la UNESCO recomiendan activamente su enseñanza y difusión en los países semiindustrializados.